

Specifikace Fiche pro Výzvu

1.Platnost

08.08.2024

2.Název MAS		3.Registrační číslo MAS	
Místní akční skupina Podhostýnska, z. s.		638	
4.Vazba na vzorovou Fichi SP SZP			
Fiche 2 - Lesnické podnikání a hospodaření v lese			
5.Název Fiche			
Konkurenceschopné lesnictví			
6.Požadované procento dotace			
50 %			
7.Vazba Fiche na oblasti podpory/aktivity programového rámce SZP			
☒ a) Lesnické podnikání, technologie a stroje pro hospodaření v lese ☒ b) Lesní školkařská činnost ☒ c) Dřezpracující provozovny			
Částka výdajů, ze kterých je stanovena dotace podaného projektu (v Kč)		8.Min.	100 000
		9.Max.	1 000 000

Preferenční kritéria

Č.ř. 10.Znění preferenčního kritéria

1. Dosud nepodpořený žadatel v rámci výzev MAS - operace 19.2.1. PRV 2014-2020

11.Popis preferenčního kritéria

Přidělené body vychází z počtu žádostí daného žadatele vybraných MAS k realizaci v rámci operace 19.2.1. v PRV, bez ohledu na fakt, zda k realizaci došlo/dochází, či ne.

Hodnocení a kontrola se provádí na základě údajů ze Seznamu vybraných a nevybraných žádostí, který je veřejně přístupný na webu MAS.

Č.ř. 12.Bodová hladina	13.Bodové hodnocení
1. Žadatel v PRV 2014-2020 u MAS Podhostýnska neměl vybranou žádnou žádost	10
2. Žadatel v PRV 2014-2020 u MAS Podhostýnska měl vybranou jednu žádost	5
3. Žadatel v PRV 2014-2020 u MAS Podhostýnska měl vybranou více než jednu žádost	0

Č.ř. 10.Znění preferenčního kritéria

2. Délka realizace projektu

11.Popis preferenčního kritéria

Kritérium zvýhodňuje projekty s kratší dobou realizace.

Hodnotí se období od data podpisu Dohody do podání Žádosti o platbu na SZIF. Hodnocení se provádí dle údajů v Žádosti o dotaci. Kontrola probíhá dle data podpisu Dohody a dle data podání Žádosti o platbu na SZIF.

Č.ř. 12.Bodová hladina	13.Bodové hodnocení
1. Kratší než 6 měsíců	10
2. 6 měsíců - 12 měsíců	5
3. nad 12 měsíců	0

Č.ř. 10.Znění preferenčního kritéria

3. Velikost žadatele

11.Popis preferenčního kritéria

Velikost žadatele dle počtu zaměstnanců. Zaměstnancem se rozumí osoba zaměstnaná na hlavní pracovní poměr.

Hodnocení a kontrola se provádí na základě údajů, které žadatel uvedl do Žádosti o dotaci a dle doloženého výpisu zaměstnanců, který zaměstnavatel eviduje pro Českou správu sociálního zabezpečení.

Č.ř. 12.Bodová hladina	13.Bodové hodnocení
1. Podnik s malým počtem zaměstnanců (0 - 3 zaměstnanci)	15
2. Podnik se středním počtem zaměstnanců (3,1 - 10 zaměstnanců)	10
3. Podnik s vyšším počtem zaměstnanců (od 10,1 zaměstnanců)	5

Č.ř. 10.Znění preferenčního kritéria

4. Počet obyvatel obce

11.Popis preferenčního kritéria

Dopad projektu na obce dle počtu obyvatel obce, kde se nachází místo realizace projektu. V případě, že projekt zasahuje do více obcí, vypočítá se nárok na body dle aritmetického průměru počtu obyvatel v jednotlivých obcích, ve kterých je projekt realizován.



Hodnocení a kontrola proběhne ke dni podání Žádosti o dotaci dle dokumentu ČSÚ: Počet obyvatel v obcích České republiky. Aktuální verze dokumentu je vyvěšena na webových stránkách MAS jako příloha výzvy.

V případě změny místa realizace, musí být dodržena zvolená bodová hladina.

Č.ř.	12.Bodová hladina	13.Bodové hodnocení
1.	Obec do 300 obyvatel	20
2.	Obec od 301 do 500 obyvatel	15
3.	Obec od 501 do 1000 obyvatel	10
4.	Obec od 1001 do 2000 obyvatel	5
5.	Obec od 2001 obyvatel výše	2

Č.ř. 10.Znění preferenčního kritéria

5. Finanční náročnost projektu

11.Popis preferenčního kritéria

Body budou přiděleny na základě výše způsobilých výdajů, ze kterých je stanovena dotace.

Hodnocení a kontrola se provádí na základě údajů, které žadatel uvedl do Žádosti o dotaci. Změnou projektu nesmí dojít ke snížení přidělených bodů.

Č.ř.	12.Bodová hladina	13.Bodové hodnocení
1.	Výše způsobilých výdajů, ze kterých je stanovena dotace do 250.000,- Kč	20
2.	Výše způsobilých výdajů, ze kterých je stanovena dotace od 250.001,- Kč do 500.000,- Kč	15
3.	Výše způsobilých výdajů, ze kterých je stanovena dotace od 500.001 do 750.000,- Kč	10
4.	Výše způsobilých výdajů, ze kterých je stanovena dotace nad 750.000,- Kč	5

18.Minimální počet bodů	20
--------------------------------	----