

Zmocnění k využívání elektronických služeb - upozornění

Vážení zaměstnavatelé,

upozorňujeme na novou právní úpravu, která se týká zmocnění k využívání elektronických služeb v rezortu Ministerstva práce a sociálních věcí (MPSV).

Pokud zaměstnavatel zmocnil jinou osobu k zasílání elektronických podání a využívání elektronických služeb vůči okresní správě sociálního zabezpečení nebo České správě sociálního zabezpečení (např. účetní firmu či svého zaměstnance), **bude nově od 1. 2. 2024 toto zmocnění automaticky rozšířeno o elektronické služby portálu MPSV** (služby Úřadu práce ČR pro zaměstnavatele).¹ Bude tedy možné v uvedených případech stávající zmocnění využít bez dalšího i pro zaslání elektronického podání zaměstnavatele úřadu práce.

Pokud případně nesouhlasíte s tímto automatickým rozšířením zmocnění či chcete jinak vymezit oprávnění zmocněné osoby, můžete tak učinit prostřednictvím elektronické aplikace [Správa plných mocí](#) na ePortálu ČSSZ.

Děkujeme za spolupráci a využívání elektronických služeb portálů MPSV a ČSSZ.

S pozdravem

Česká správa sociálního zabezpečení

¹ V souladu s ust. § 4c odst. 2 zákona č. 73/2011 Sb., o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, se považují zaměstnavatelem udělená oprávnění k jednání vůči okresní správě sociálního zabezpečení nebo České správě sociálního zabezpečení podle zákona o nemocenském pojištění nebo podle zákona o organizaci a provádění sociálního zabezpečení za oprávnění k jednání vůči Úřadu práce ČR nebo Ministerstvu práce a sociálních věcí.

Rozšíření zmocnění se týká případů, kdy je zaměstnavatel povinen komunikovat podle zvláštních právních předpisů (např. § 63 odst. 2 zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře) s Úřadem práce ČR nebo Ministerstvem práce a sociálních věcí elektronicky způsobem umožňujícím dálkový přístup.